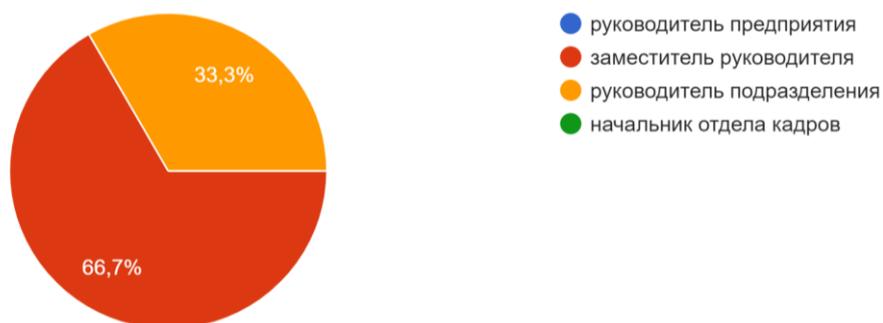


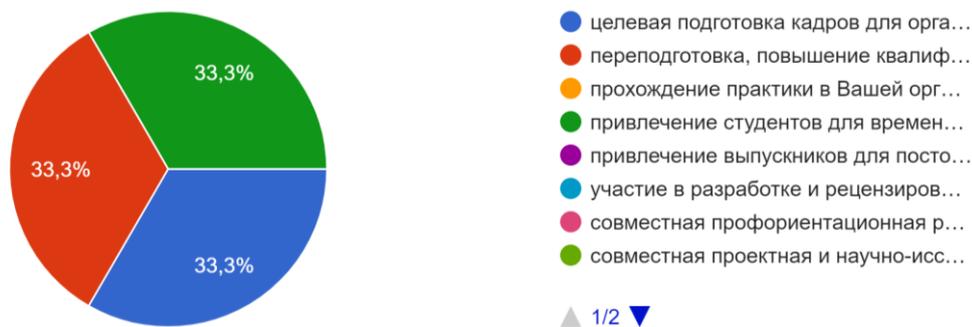
Оценка работодателями и (или) их объединениями удовлетворенности качеством образования по образовательным программам Владимирского филиала Российского университета кооперации

«Сервисно-логистическая деятельность торговых и транспортных компаний»

100% опрошенных представителей работодателей занимают руководящие должности.



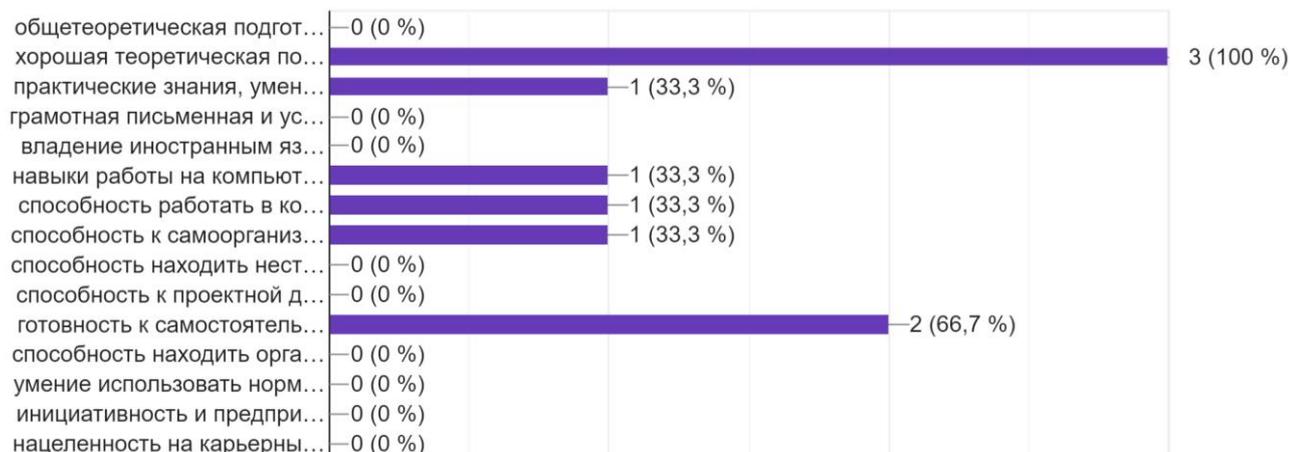
Основное взаимодействие с филиалом заключается в целевой подготовке, переподготовке кадров и временном трудоустройстве.



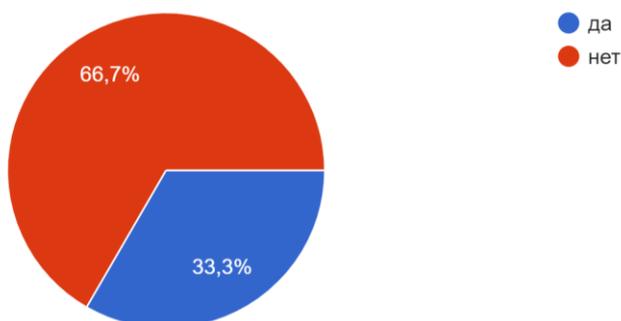
Чаще всего работодатели предъявляют к выпускникам требования в области готовности к обучению и саморазвитию, а также ответственности за порученную работу.



Наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности по мнению работодателей оказывают такие факторы как теоретическая подготовка и готовность к самостоятельной работе.

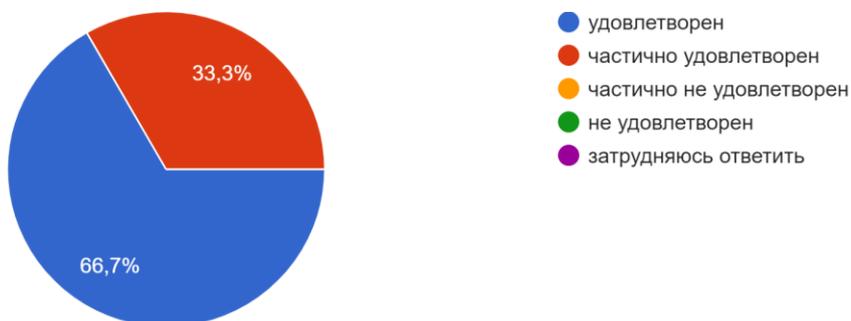


33,3% работодателей принимает участие в актуализации образовательных программ, учебных курсов дисциплин и фондов оценочных материалов.



100% трудоустраивает выпускников филиала.

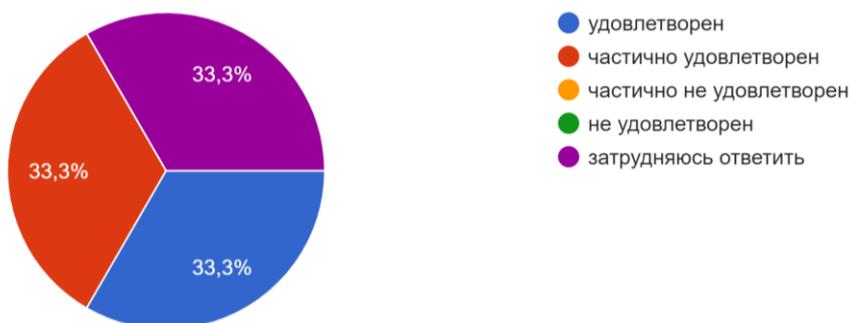
Удовлетворённость уровнем теоретической и практической подготовки выпускников (обучающихся) Университета работодатели показали 66,7% работодателей.



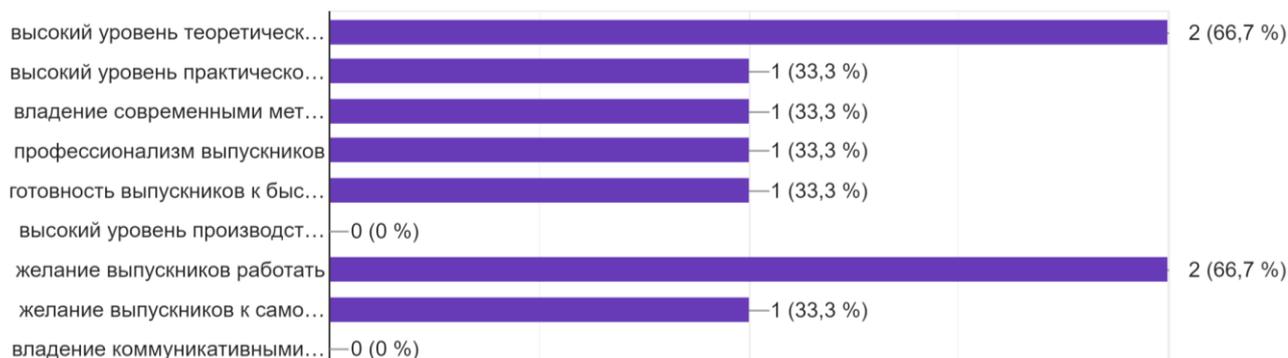
100% опрошенных полностью удовлетворены способностью выпускников (обучающихся) Университета к адаптации на рабочем месте, коммуникативными качествами выпускников (обучающихся)

Университета, удовлетворённость дисциплиной и исполнительностью выпускников (обучающихся) Университета.

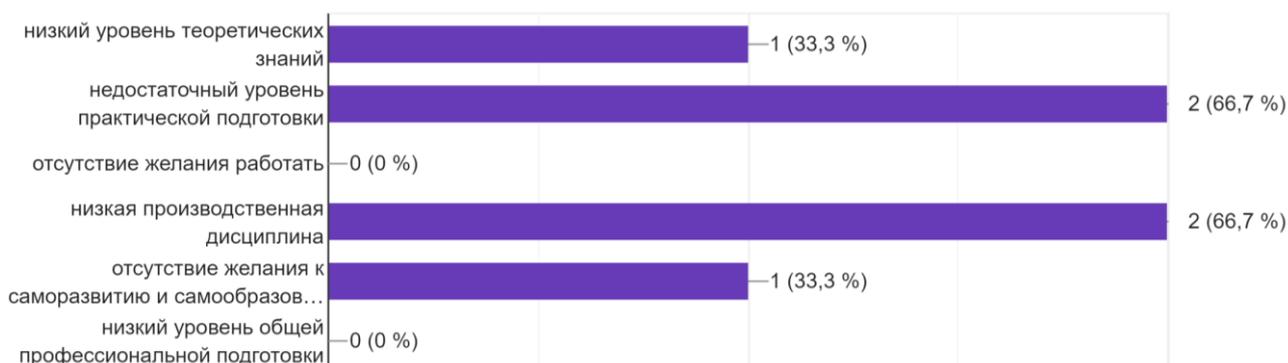
Удовлетворённость способностью выпускника (обучающихся) Университета, применять правовые основы в профессиональной деятельности работодатели оценили на достаточно высоком уровне.



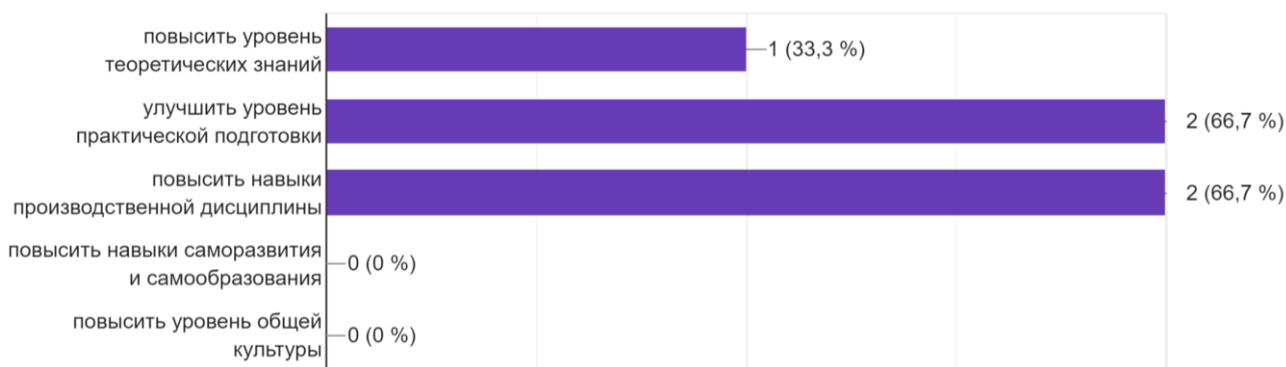
В качестве основных достоинств в подготовке выпускников (обучающихся) нашего Университета работодатели отметили желание выпускников работать и самостоятельность, и инициативность, а также уровень теоретической подготовки.



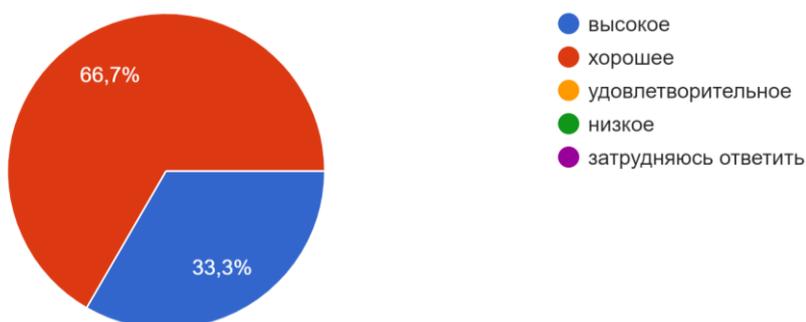
В качестве недостатков была указана низкая практическая подготовка и недостаточная производственная дисциплина.



Для улучшения подготовки выпускников по мнению работодателя необходимо повысить уровень практической подготовки и повысить навыки производственной дисциплины.



В целом все работодатели оценили качество подготовки выпускников на соответствие современным требованиям рынка труда как высокое и хорошее.



Таким образом, оценка работодателями и (или) их объединениями удовлетворенности качеством образования по образовательной программе «Сервис», профиль «Сервисно-логистическая деятельность торговых и транспортных компаний» Владимирского филиала Российского университета кооперации показало достаточно высокий уровень подготовки студентов.