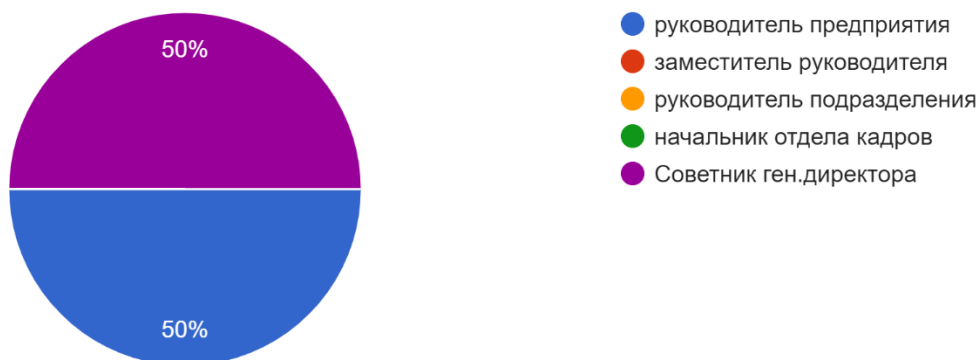


Оценка работодателями и (или) их объединениями удовлетворенности качеством образования по образовательным программам Владимирского филиала Российского университета кооперации

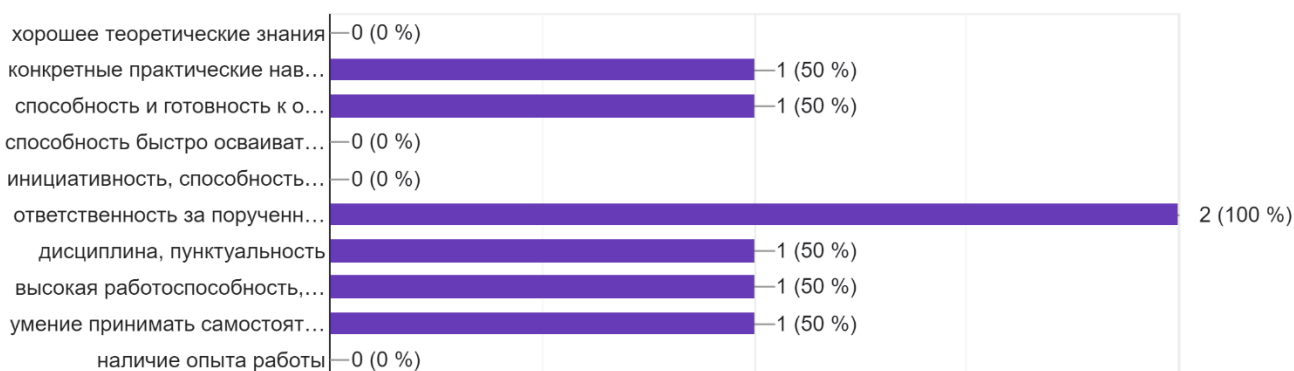
«Сервис в сфере управления и коммерческой деятельности»

100% опрошенных представителей работодателей занимают руководящие должности.

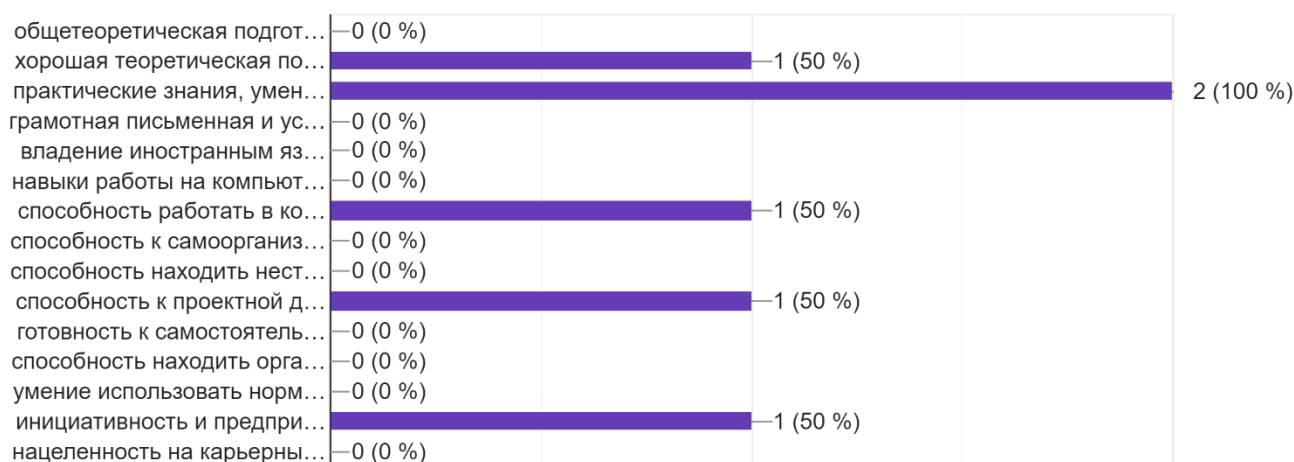


Основное взаимодействие с филиалом заключается в участии в совместных конференциях, круглых столах.

Чаще всего работодатели предъявляют к выпускникам требования в области ответственности за выполнение поручений.



Наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности по мнению работодателей оказывают такие факторы как практические знания, теоретическая подготовка, способность работать в коллективе, способность к проектной деятельности, инициативность.



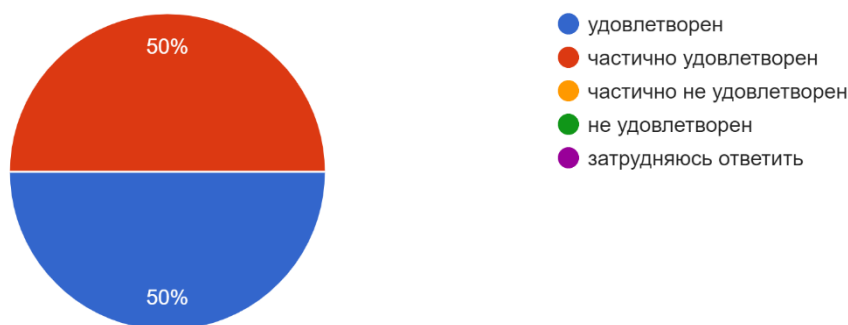
50% работодателей принимает участие в актуализации образовательных программ, учебных курсов дисциплин и фондов оценочных материалов. 50% трудоустраивает выпускников филиала.

Удовлетворённость уровнем теоретической подготовки выпускников (обучающихся) Университета работодателями показали 100% работодателей.

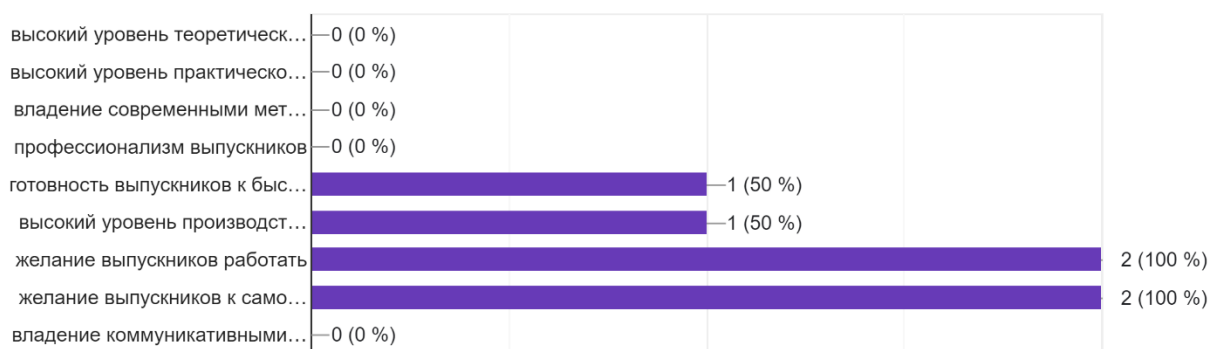
Удовлетворённость уровнем практической подготовки выпускников (обучающихся) Университета работодателями оценили, как «частичную удовлетворенность».

100% опрошенных частично удовлетворены способностью выпускников (обучающихся) Университета к адаптации на рабочем месте.

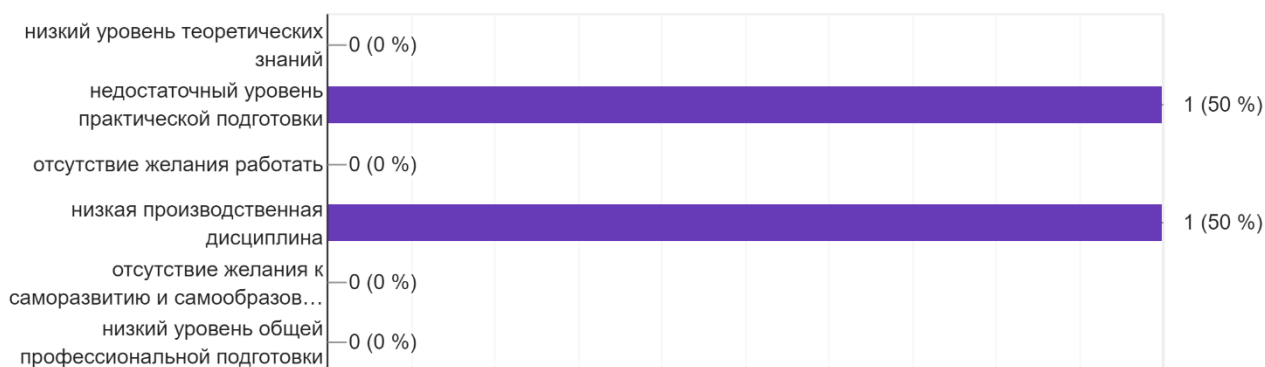
Удовлетворённость коммуникативными качествами выпускников (обучающихся) Университета, удовлетворённость дисциплиной и исполнительностью выпускников (обучающихся) Университета, удовлетворённость способностью выпускника (обучающихся) Университета, применять правовые основы в профессиональной деятельности работодателями оценили на достаточно высоком уровне.



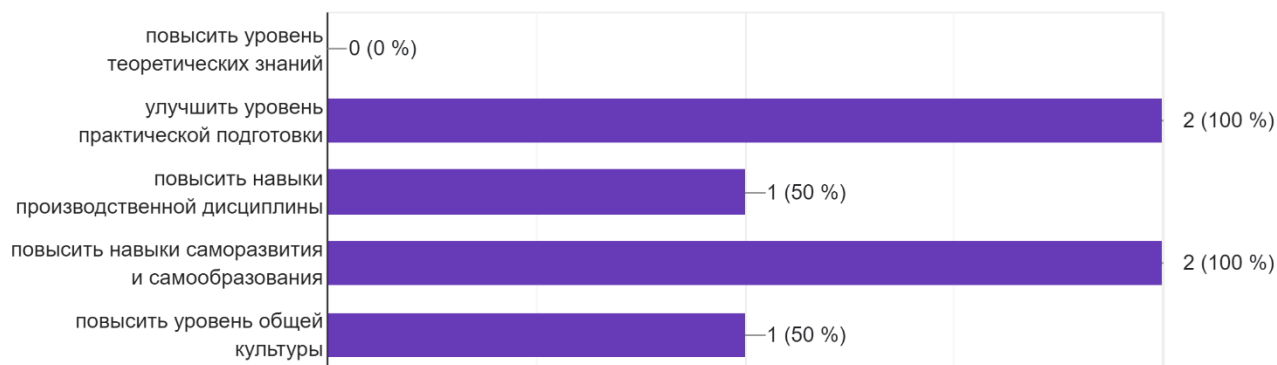
В качестве основных достоинств в подготовке выпускников (обучающихся) нашего Университета работодателями отметили желание выпускников работать и самостоятельность, и инициативность.



В качестве недостатков была указана низкая практическая подготовка и недостаточная производственная дисциплина.



Для улучшения подготовки выпускников по мнению работодателя необходимо повысить уровень практической подготовки, повысить навыки саморазвития.



В целом 100% работодателей оценили качество подготовки выпускников на соответствие современным требованиям рынка труда как хорошее.

Таким образом, оценка работодателями и (или) их объединениями удовлетворенности качеством образования по образовательной программе «Сервис», профиль «Сервис в сфере управления и коммерческой деятельности» Владимирского филиала Российского университета кооперации показало достаточно высокий уровень подготовки студентов.